

OFERTA DE TRABAJO

3 EDUCADORES/AS SOCIALES PARA PISOS DE ACOGIDA

1. Identificación del puesto

- Nombre del puesto: **Educador/a social en piso de acogida**
- Área Operativa o de estructura de dependencia: Área Convivencial

2. Misión del puesto

Educador/a encargado de los Itinerarios de Inserción de los beneficiarios acogidos en recurso residencia, así como la adquisición de habilidades sociales y domésticas, tareas diarias y rutinarias, el aprendizaje de castellano, el aprendizaje de la cultura española, apoyo y orientación educativa respecto a la formación profesional. Todo ello orientado a su autonomía personal. Además, el puesto comprende el apoyo y acompañamiento para la cobertura de necesidades básicas de los residentes. El objetivo general de ésta área es contribuir a la inclusión social de los jóvenes migrantes sin acompañamiento familiar mediante plazas de acogida, desde las cuales se garantizará cobertura de las necesidades básicas y una intervención social interdisciplinar y personalizada, afianzada por el acompañamiento profesional que garantice el adecuado desarrollo personal y una autonomía sostenible de los jóvenes acogidos.

2.1 FUNCIONES

Intervención Socioeducativa Individualizada

- Valoración y diagnóstico del caso.
- Diseño de itinerario individualizado.
- Seguimiento del itinerario.
 - Intervención individual: Entrevistas periódicas de seguimiento y valoración del cumplimiento de objetivos.
 - Orientación y derivación acompañada a recursos internos y externos.
 - Mediación social, familiar e intercultural.
 - Evaluación periódica del proceso de intervención.
 - Registro de actuaciones y gestiones realizadas para seguimiento
 - Evaluación de Itinerario.

Intervención Socioeducativa grupal

- Gestión del grupo de iguales en los recursos residenciales.
- Realización de dinámicas y talleres grupales con los beneficiarios del Programa.
- Organización y participación en actividades de Ocio y Tiempo libre.

Intervención Socioeducativa grupal

- Organización y participación de actividades comunitarias con los beneficiarios del Programa.



Necesidades básicas:

- Acompañamiento y supervisión en las tareas diarias.
- Acompañamiento y supervisión del buen funcionamiento del recurso residencial.

2.2 Competencias

- Capacidades para trabajar en equipos interdisciplinarios y en red
- Actitud positiva y proactiva; implicación y compañerismo
- Con la intención de introducir el valor positivo de la diversidad cultural en nuestra plantilla, se valorará el origen extranjero.

2.3 Relaciones en la Organización

Internas:

El/la educador/a deberá trabajar de forma coordinada con todos los agentes que intervienen con cada uno de los casos (trabajador/a social, psicóloga, técnico de empleo, profesora de español), realizando reuniones periódicas para el seguimiento y evaluación del itinerario de cada beneficiario.

De manera semanal la persona deberá acudir a las reuniones de equipo educativo.

Externas:

El/la educador/a deberá coordinarse con todos aquellos centros formativos y agentes que intervienen con cada uno de los casos, desde fuera de la organización, para poder realizar un traspaso periódico de información y realizar, así también, el seguimiento del Itinerario.

2.4 Conocimientos y experiencia requeridos

- Titulación: Titulación Universitaria en educación social
- Formación específica con jóvenes o personas en riesgo o exclusión social.
- Formación en dinamización de grupos.
- Formación específica en género e igualdad.
- Experiencia previa de un año.
- Intervención psicosocial con jóvenes y/o personas migrantes
- Mediación intercultural y gestión de la diversidad
- Intervención grupal y comunitaria y fomento de la participación social

Ubicación de la posición: Madrid

Estamos buscando una persona entusiasta y dinámica, que conozca el colectivo de atención y cuente con implicación para apoyar el proceso de cada uno de los beneficiarios del que será referencia. Debe ser una persona abierta a trabajar en equipo y llevar a cabo una coordinación fluida con las diferentes personas que trabajarán con él/ella en el caso.

Para optar a la oferta se deberá enviar el CV junto con una carta de motivación al siguiente correo electrónico: rrhhlamerced@gmail.com; indicando en el asunto: REF: EDUCADOR/A

El plazo máximo de recepción de candidaturas será hasta el día 7 agosto de 2017.

