



Colaboramos desde 2015

Brasa y Leña es una cadena de rodizos, al estilo brasileño, especializado en carnes asadas y fundada en 2008.

Cuentan con 22 restaurantes repartidos por todo el país, y alberga un número elevado de empleados/as en plantilla de diferentes orígenes. Su producto principal, importado de Brasil, les compromete con la diversidad cultural y la perciben como un potencial de desarrollo.

Implicados en la inclusión social, especialmente con la diversidad funcional y de género, desarrollaron tempranamente su Plan de Igualdad siguiendo los parámetros de la Comunidad de Madrid.

Están convencidos de que la Diversidad genera valores positivos para la empresa, los equipos de trabajo y la sociedad como:
la innovación, la mejora de la reputación de la empresa y mejora de la respuesta a las necesidades del consumidor/a.

Iniciativas implementadas junto a La Merced Migraciones:

- ✓ Talleres de mejora de gestión de la diversidad cultural en la empresa dirigidos a trabajadores/as y mandos intermedios, con la implicación de la dirección.
- ✓ Participación en espacios de intercambio de buenas prácticas sobre procesos de selección y políticas de contratación desde un enfoque inclusivo.
- ✓ Apuesta por el talento y la inclusión laboral de personas migrantes en situación de vulnerabilidad.

En la actualidad estamos realizando:

- ✓ Plan de Acogida a la empresa traducido en diferentes idiomas y con perspectiva inclusiva para potenciar el sentimiento de pertenencia y la disminución de riesgos laborales.
- ✓ Declaración institucional del compromiso con la gestión de la diversidad
- ✓ Difusión interna corporativa de mensajes inclusivos para crear un ambiente inclusivo.



Financia:

